

Helhedsplan for den boligsociale indsats på Bispebjerg 2009-2012

18. december 2008

INDHOLDSFORTEGNELSE

1 - RESUMÉ AF PROJEKTET	2
2 - BAGGRUNDEN FOR PROJEKTET	3
2.1 - BESKRIVELSE AF BEBOERSAMMENSÆTNINGEN.....	3
2.2 - TIDLIGERE INDSATSER	4
2.3 – INDSATSEN 2004-2008.....	5
3 - PROJEKTETS FORMÅL	6
4 – INDSATSOMRÅDER	7
4.1 - KOMMENDE ANSATTE I PROJEKTET	7
5 - PROJEKTETS MÅLGRUPPE.....	8
6 - INDSATSOMRÅDER – MÅL OG SUCCESKRITERIER.....	8
6.1 - TILTAG DER SIGTER MOD ØGET TRIVSEL BLANDT BEBOERNE.....	8
6.2 - TILTAG DER SIGTER MOD BEDRE INTEGRATION I BOLIGAFDELINGERNE OG I LOKALOMRÅDET	9
6.3 - TILTAG DER SIGTER MOD ET BEDRE UNGDOMSLIV	10
6.4 - KOMPETENCEUDVIKLING AF EJENDOMSFUNKTIONÆRER OG FRIVILLIGE.....	13
6.5 - MODTAGELSE AF NYE BEBOERE.....	14
7 - HVORDAN SKAL DELMÅL OG SUCCESKRITERIER MÅLES OG VURDERES	15
8 - FORUDSÆTNINGER FOR AT GENNEMFØRE PROJEKTET	15
9 - FORANKRING	16
10 - INFORMATION OG FORMIDLING.....	16
11 - PROJEKTETS ORGANISERING	16
12 - PROJEKTETS SAMSPIL MED ANDRE INITIATIVER	16
13 - PROJEKTETS MILEPÆLE IFT. INDSATSOMRÅDER.....	17
14 - BUDGET	18
15 - PROJEKTER BEBOERPROJEKT BISPEBJERG HAR DELTAGET I 2004-2008	18

1 - Resumé af projektet

Den nuværende boligsociale indsats på Bispebjerg "Beboerprojekt Bispebjerg" (herefter BB) ønskes fortsat i 4 år. Der er nu ansat to medarbejdere i projektet, en beboerrådgiver og en medarbejder ansat af aktivitetsmidlerne, og denne konstruktion ønskes videreført. Yderligere ønskes ansat en opsøgende medarbejder, der skal varetage indsatsområdet, der omhandler modtagelse af nye beboere i boligafdelingerne.

Der er en række problemstillinger, som stadig fylder meget i lokalområdet. Mange familier er dårligt integrerede både i deres boligafdeling og i samfundet som helhed. BB skal derfor fortsat være medvirkende til at disse familier og deres børn bliver en aktiv del af boligafdelingerne og samfundet som helhed.

Desuden er der mange børn og unge, som anses for at være utilpassede i forhold til boligafdelingerne og bydelen generelt. Beboerprojektet har været med til at iværksætte en række indsatser for børn og unge, men det vurderes, at indsatsen skal fortsættes i endnu en årrække, før problemerne er løst på en tilfredsstillende måde, således at borgerne kan føle sig trygge.

Evnen til at danne netværk på tværs af alder og etnicitet er fortsat meget dårlig i boligafdelingerne. Dette hænger blandt andet sammen med, at der bor mange "gamle" danskere og mange unge familier med anden etnisk baggrund. Problemet er, at det er svært at samle folk, og få dem til at "arbejde" for en fælles sag. I denne sammenhæng skal BB fortsat udvikle fora, hvor borgerne på tværs af etnicitet, religion, alder etc. får mulighed for at mødes om en fælles sag eller tema som f.eks. skole, børnehave, job, uddannelse etc.

Ejendomsfunktionærernes arbejde kræver en høj grad af social indsigt og stiller store krav til deres håndtering af forskellige boligsociale opgaver. Det er derfor også vigtigt at fokusere på kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærerne i forhold til det boligsociale arbejde.

Der hvor den boligsociale indsats også vil gøre en stor forskel i lokalområdet, er i forbindelse med dannelse af netværk mellem aktører, der ikke har haft tradition for at tale sammen. Det er vigtigt, at der findes nogen der har overblikket, og som forstår at lave de forbindelser, der giver mening i forhold til problemstillingerne – både i afdelingerne og i resten af lokalområdet. Der kommer jævnligt nye aktører til og BB har haft og vil fortsat have som fokusområde at holde sig ajour med nye aktører og indlemme dem i netværk. Det er FSB's og BB's opfattelse, at dette stykke arbejde, ikke alene er uundværligt for lokalområdets aktører, og at det fortsat skal varetages af BB.

BB vil desuden fortsætte med udvikle nye ideer og skaber nye projekter. BB vil også fungere som sparringspartner for professionelle såvel som afdelingsbestyrelser i Bispebjerg.

Projektet skal som nu dække ti FSB afdelinger: 1-21 Kantorparken, 1-22 Bispeparken, 1-31 Dommerparken, 1-25 Klerkegården, 1-17 Degnegården, 1-52 Gravervænget/Møllerloddet, 1-19 Klokkergården, 1-29 Munkevangen, 1-33 Birkebo og 1-28 Rebslagerhus. Afdelingerne udgør tilsammen ca. 6000 mennesker fordelt på 3175 husstande.

Projektet overordnede formål vil fortsat være at styrke det sociale liv på Bispebjerg og fremme udviklingen af et velfungerende og selv bærende Bispebjerg.

Dette kommer til udtryk gennem følgende overordnede visioner :

- At folk udtrykker glæde og viser trivsel ved at bo i afdelingerne.
- At beboerne i afdelingerne danner netværk inden og uden for boligområdet og igangsætter initiativer på tværs af sociale, kulturelle, og andre skel
- At unge får et godt ungdomsliv
- At ejendomsfunktionærer og afdelingsbestyrelser løser de boligsociale udfordringer de møder i deres hverdag.

Med udgangspunkt i vores overordnede vision skal indsatsområderne skal være:

- At trivslen øges blandt beboerne
- At integrationen bliver bedre mellem beboerne i boligafdelingerne og i lokalområdet.
- At de unge får et bedre ungdomsliv
- At ejendomsfunktionærer og frivillige får øgede kompetencer
- At nye beboere får en bedre modtagelse i boligområdet.

Beboerprojekt Bispebjerg indgår i samarbejdet om helhedsplansansøgningen "Vi Skaber Job" (herefter VSJ), som omfatter i alt seks FSB-afdelinger, tre på Indre Nørrebro og tre på Bispebjerg. (se separat indsendt ansøgning som indsendes sideløbende med denne til Landsbyggefonden).

BB er tillige en central del af helhedsplanen "NV Life" (tidligere "Positiv Fritid") i afdelingen Gravervænget/Møllerloddet, som er igangsat efter bevilling fra blandt andet Landsbyggefonden.

2 - Baggrunden for projektet

2.1 - Beskrivelse af beboersammensætningen

Bispebjerg er på mange måder et sammensat og mangfoldigt område. Ser man området ovenfra er der grønne områder, gode boliger, højt til loftet, brede gader, beboere der ønsker at gøre en forskel for deres kvarter, mange aktører der ønsker at indgå i at gøre området bedre – men alligevel er Bispebjerg også

et område med alt for mange sociale problemer. Sammenholdes alle de negative parametre kan det medføre en negativ spiral, som meget hurtigt kan få overskuelige konsekvenser.

Det sætter sit præg på området, når ca. 57% af beboerne har en indkomst på mindre end 150.000 kr. årligt, og den gennemsnitlige indkomst samlet set er 168.000 kr. Til sammenligning er den gennemsnitlige indkomst i Københavns Kommune som helhed 227.000 kr. årligt – 35 % højere end på Bispebjerg.

Der ses en tendens til at området drænes for økonomiske ressourcer når fraflytningen i området er på 14 % årligt og den gennemsnitlige årlige indkomst for tilflyttere er 142.800 kr. og fraflyttere har en gennemsnitlig årlig indkomst er på 160.000, på trods af at den gennemsnitlige indkomst stadig er lav for fraflytterne.

Antallet af personer på arbejdsløshedsdagpenge og kontanthjælp er 36% – til sammenligning er det 21% i Københavns Kommune.

Et børnerigt kvarter er i princippet en positiv ressource, men når antallet af enlige forsørgere er så højt som 41 % mod 28 % i resten af København Kommune – så kan der opstå problemer. Erfaringsmæssigt får det ofte den uheldige konsekvens at børnene bliver sårbare og utilpassede.

Antallet af børn og unge er steget med 31% siden 2003. 57 % af børnene har forældre med anden etnisk baggrund end dansk – i resten af Københavns Kommune er tallet 30%. Antallet af danskere med anden etnisk baggrund end dansk er steget med 16 % siden 2003. I 2007 udgør danskere med indvandrerbaggrund 46 % af den samlede befolkning i FSBs boligafdelinger.

Som tidligere nævnt kan tal ikke ses isoleret. Det behøver ikke at være et problem, at der er mange enlige forsørgere, men når antallet af enlige forsørgere sammenholdes med den gennemsnitlige årlige indkomst og antallet af personer på arbejdsløshedsdagpenge og kontakthjælp så bør alarmklokkerne gå i gang. Mange kvinder, som erfaringsmæssigt er dem der er enlige forsørgere, er i farezonen for at blive isolerede. Alt for mange kvinder mangler uddannelse og muligheder for at komme videre.

2.2 - Tidligere indsatser

Siden midten af 1990'erne har der været skiftende indsatser på Bispebjerg. Den boligsociale indsats "Degneren" eksisterede i bydelen fra 1994 - 2003. "Degneren" var for eksempel med til at løse forskellige boligsociale problemer, især med fokus på psykisk syge, børn og misbrugere. Kvarterløft Femkanten fungerede fra 1995 til 2000 og fra 2001 til udgangen af 2007 har Kvarterløft NV nogen geografisk sammenfald med den boligsociale indsats.

2.3 – Indsatsen 2004-2008

På trods af ovennævnte indsatser oplevede mange beboere Bispebjerg som et "belastet" område. Der var således bekymring for, at bydelen inden for få år ville udvikle sociale problemer, der kunne forringe bydelens mange andre kvaliteter, som både "Degneren" og de to kvarterløft havde været med til at udvikle. Der var således høj arbejdsløshed blandt unge, problemer med kriminalitet og hærværk etc.

Beboersammensætningen havde også ændret sig igennem 90'erne fra at bestå hovedsageligt af "gamle" danskere til også at bestå af danskere med anden etnisk baggrund end dansk, som ikke alle var lige godt integrerede. Der var således høj ledighed blandt beboere af anden etnisk herkomst end dansk. Desuden frygtede man, at især børnene fra disse hjem ville udvikle sociale problemer.

Derudover var der fulgt en række problemer i kølvandet på stigningen af beboere med dårligt kendskab til det at bo i almene boliger. Der var således stigende problemer med at overholde vasketider, opsættelse af paraboler, og fugtskader etc.

Med baggrund i disse problemer blev der i 2003 ansøgt og bevilget midler for 5 år fra Landsbyggefonden og Københavns Kommune til en ny boligsocial indsats på Bispebjerg.

Beboerprojekt Bispebjerg har således eksisteret siden januar 2004. Det overordnede formål har siden indsatsens begyndelse været at medvirke til styrke det sociale liv på Bispebjerg og at fremme udviklingen af et velfungerende og selv bærende Bispebjerg.

For at blive i stand til at indfri målene om at gøre Bispebjerg til et mere attraktivt sted at bo, har Beboerprojekt Bispebjerg taget afsæt i følgende indsatsområder:

- Tiltag der sigter mod bedre naboskab og øget trivsel
- Tiltag der sikrer bedre integration af beboere i boligafdelingerne og i lokalområdet
- Modtagelsesinitiativer overfor nye beboere
- Tiltag der sigter mod et bedre ungdomsliv
- Kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærer og frivillige

Indsatserne har konkret haft til opgave at opbygge netværk i forhold til bestyrelser og ejendomsfunktionærer og andre aktører i området. Beboerrådgiverne har ligeledes fungeret som sparringspartnere i forhold til boligafdelingerne og andre aktører i forbindelse med udvikling af nye projekter, ansøgninger etc. For at kunne styrke og udvikle kvalificerede tiltag har BB faciliteret de forskellige aktører ved hjælp af både kvalitative og kvantitative undersøgelser herunder Livsstilsundersøgelse af de unge på Bispebjerg.

Afslutningsvis i ansøgningen kan man læse et udpluk af, hvilke projekter BB har arbejdet med.

3 - Projektets formål

Med udgangspunkt i ovenstående problemstillinger skal den boligsociale indsats fortsat medvirke til styrke det sociale liv på Bispebjerg og at fremme udviklingen af et velfungerende og selv bærende Bispebjerg således at Bispebjerg bliver et mere attraktivt sted at bo.

Beboerprojektets overordnede vision er således :

- At folk udtrykker glæde og viser trivsel ved at bo i afdelingerne.
- At beboerne i afdelingerne danner netværk inden og uden for boligområdet og igangsætter initiativer på tværs af kulturelle, sproglige og etnisk barrierer
- At unge får et godt ungdomsliv
- At ejendomsfunktionærer og afdelingsbestyrelser løser de boligsociale udfordringer de møder i deres hverdag.

Målene som beboerprojektet ønsker at indfri, stemmer således overens med Socialudvalgets målsætninger for udviklingen af Københavns Kommune , som lyder:

”Socialudvalgets mission er, at Socialforvaltningens brugere får mulighed for at udvikle og udnytte egne ressourcer til at realisere et godt liv og bidrage til samfundet. De områdespecifikke indsatser kan bidrage til dette ved at fremme en positiv udvikling i de almene boligområder. Målene er derfor at fremme integrationen af socialt udsatte borgere i boligområdet og samfundet, at fremme integrationen af beboere med etnisk minoritetsbaggrund i boligområdet og i samfundet, at forebygge kriminalitet og fremme den oplevede tryghed blandt beboerne samt at forbedre boligområdernes image.

Indsatserne i forhold til unge, beboere med etnisk minoritetsbaggrund samt frivillige kan således støtte op omkring målsætningerne ved at fremme socialt udsatte unge og voksnes inklusion i sociale netværk, fremme lige muligheder for beskæftigelse og uddannelse, fremme deltagelse i det etablerede kultur- og fritidsliv og styrke den frivillige indsats i boligområdet.”

4 – Indsatsområder

For at blive i stand til at opfylde vores overordnede vision, skal Beboerprojektet taget udgangspunkt i nedenstående indsatsområder. BB's indsats skal således sikre og understøtte:

- Tiltag der sigter mod øget trivsel blandt beboerne
- Tiltag der sikrer bedre integration af beboere i boligafdelingerne og i lokalområdet.
- Tiltag der sigter mod et bedre ungdomsliv
- Kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærer og frivillige
- Modtagelse af nye beboere

Med udgangspunkt i de ovennævnte indsatsområder bliver det i det følgende beskrevet, hvordan den kommende boligsociale indsats skal se ud.

Men inden dette vil vi gøre rede for hvordan Beboerprojektets overordnede tilgang til det boligsociale arbejde ser ud. Som udgangspunkt vil BB's indsats både have ressourcebaseret og problemorienteret tilgang. BB lægger med andre ord vægt på, at beboere såvel som andre aktører i Bispebjerg skal inddrages aktivt, således at de selv "ejer" de initiativer der bliver iværksat. Overordnet kan man sige, at BB's fokus vil være at give beboere såvel som andre aktører redskaber og mulighederne for selv i fremtiden af skabe og vedligeholde de ovenfor skitserede mål. Der er derfor allerede fra begyndelsen fokus på forankring.

Det er generelt for alle BB's kommende aktiviteter, at de initiativer og projekter der bliver iværksat, bliver til i samarbejde med de lokale aktører, der allerede findes i området. BB har således allerede god erfaring med at samarbejde med kommunale forvaltninger og ikke mindst lokale aktører og projekter.

4.1 - Kommende ansatte i projektet

Til varetagelse af opgaverne i Beboerprojektet ansættes fremover tre medarbejdere. To boligsociale koordinatore, der står for udvikling og netværksdannelsen, og som varetager den daglige ledelse af selve BB. Den tredje medarbejder skal være opsøgende og have ansvar for at besøge nye tilflyttere i de 10 boligafdelinger.

Endvidere vil BB have kontorfællesskab med medarbejderne fra projekterne "NV-life" og "Vi Skaber Job".

5 - Projektets målgruppe

- Bestyrelserne og ejendomsfunktionærerne i de ti FSB afdelinger
- Beboere der deltager i det frivillige arbejde
- Børn og unge mellem 6-18 år
- Aktører inden for børne- og ungeområdet
- Beboere generelt i Bispebjerg, med specielt fokus på de 10 FSB afdelinger
- Skrøbelige familier der er præget af blandt andet enlige forsørgere og forældre, som står udenfor arbejdsmarkedet.

6 - Indsatsområder – mål og succeskriterier

6.1 - Tiltag der sigter mod øget trivsel blandt beboerne

Flere beboere giver udtryk for, at de føler sig utrygge ved at bo i Bispebjerg specielt er de utrygge om aftenen på gaden. Området er til tider præget af megen hærværk, larm, knallertkørsel og graffiti. Forældre har ikke lyst til at sende deres børn ned i gården for at lege etc. Afdelingsbestyrelserne og beboerne føler sig ofte magtesløse og ser ofte løsningerne af problemerne isoleret frem for som et samarbejde mellem de mange aktører i Bispebjerg.

BB skal i samarbejde med områdets ressourcer være igangsættere af aktiviteter der skaber netværk i lokalområdet, så hele lokalområdet ved fælles hjælp er med til at løse problemerne.

Med udgangspunkt i BBs erfaringer med, at flere beboere gerne vil være initiativtagere eller deltagere i forskellige projekter i lokalområdet skal der igangsættes forskellige former for aktiviteter, hvor frivillige og beboerne er et vigtigt element.

Beboernes ønsker om aktiv deltagelse skal kanaliseres over i projekter, hvor de bliver indfriet og hvor beboerne selv spiller en aktiv rolle. Der skal i denne forbindelse lægges vægt på initiativer, hvor beboerne tager ejerskab over initiativer, der øger trivslen generelt.

De igangsatte aktiviteter skal i udgangspunktet tilbyde beboerne at være aktive medborgere i deres lokalområde. Aktiviteterne skal inddrage lokalområdets nuværende og potentielle frivillige som f.eks. Natteravne, lektiehjælperne eller andre frivillige.

Derudover skal samarbejdet mellem de lokale aktører som f.eks. klubber og skoler og boligafdelinger styrkes, således at også disse aktører er med til at løse de trivselsmæssige problemer, der er især med de unge. Med andre ord

skal Beboerprojektet i samarbejde med andre aktører, også være parate til at tage ad hoc initiativer, så akut opståede problemer kan løses.

Der skal ligeledes gives rum og mulighed for at beboerinitierede aktiviteter kan blive mulige.

Kommende årlige aktiviteter

- Samarbejde med afdelingsbestyrelserne ved hjælp af netværksmøder, hvor de involverede i lokalområdet samles og udveksler erfaringer og planlægger nye aktiviteter.
- BB skal løbende informere lokalområdets aktører om nye initiativer og tiltag.
- Fastelavnsfest
- Sommertur
- Markedsdag

BBs rolle er, at facilitere disse processer og skabe muligheder for løsninger.

Succeskriterier

- At udgifterne til hærværk ved projektets afslutning er faldet i boligafdelingerne med 20% i alt.
- At 10 beboere melder sig til at lave aktivt frivilligt arbejde årlig – fx lektiehjælp, lokale aktiviteter i afdelingerne etc.
- At mindst to afdelingsbestyrelser årligt introduceres for og indgår samarbejde med nye samarbejdspartnere.
- En årlig sommertur hvor mindst 200 beboere deltager
- En årlig markedsdag, hvor 10 forskellige lokale aktører deltager og hvor mindst 30 melder sig som frivillige.
- At mindst 10 forskellige beboere er inddraget i at arrangere den lokale Fastelavnsfest.
- At lektiecaféen fortsætter og mindst 15 frivillige er lektiehjælpere.

Vi ønsker gennem indsatsen at give afdelingsbestyrelserne og de lokale aktører værktøjer, så de i højere grad kan navigere i lokalområdet blandt de mange aktører og interesserenter, så de både kan tilrettelægge længerevarende strategier og løse akut opstående problemer. Yderligere ønsker vi, at være med til at udvikle afdelingsbestyrelsernes arbejde, så flere beboere bliver aktive medborgere i deres lokalområde.

6.2 - Tiltag der sigter mod bedre integration i boligafdelingerne og i lokalområdet

Som beskrevet tidligere i denne helhedsplan lider de 10 FSB afdelinger under en meget høj grad af arbejdsløshed, og der er generelt også mange enlige

forsørgere i afdelingerne. Dette bevirker at et stor del af beboerne i afdelingerne er meget dårligt socialt stillet og har derfor stor risiko for social udstødelse. Dertil kommer at vi ofte oplever at især gruppen af enlige mødre kæmper med hvordan de skal opdrage deres børn og i det hele taget finde sig til rette i det danske samfund.

Indsatsen for at øge integrationen skal derfor have forskellige former for fokus, men der lægges op til at fokus især skal være på enlige forsørgere og familier, hvor den ene eller begge forældre er uden arbejde.

Sammen med lokale aktører, som feks. Jobcenteret, og sundhedsplejersker, Kringlebakken og FAKTI skal Beboerprojektet være med til at skabe projekter og initiativer der sætter uddannelse, sundhed, børns trivsel, ens jobmæssige ståsted etc. i fokus.

Kommende årlige aktiviteter

- Tilbud der skaber og vedligeholder kontakt til enlige forsørgere og skrøbelige familier – herunder igangsættelse af "Projekt Bydelsmødre"
- Kontakt til "Etnisk Enhed" og Jobcenter på Hejrevej, med henblik på at udvikle tilbud til de familier, som endnu ikke er i arbejde eller uddannelse.
- Tilbud om to aktivt inddragende initiativer for kvinder årligt – fx motionstilbud.
- Afholdelse af fire møder i Integrations-netværket – med henblik på at udvikle nye metoder til at integrere og håndtere udsatte enlige forsørgere og familier.

Succeskriterier

- At der skabes kontakt til 50 enlige forsørgere eller skrøbelige familier om året, med henblik at komme i uddannelse eller job.
- At mindst 20 kvinder årligt deltager aktivt i et tilbud, så som kvindegymnastik eller svømning.
- At skabe kontakt til mindst 10 beboer årligt, som ønsker at indgå aktivt i at danne fx kulturelle mødesteder og aktiviteter for folk i Bispebjerg.

6.3 - Tiltag der sigter mod et bedre ungdomsliv

De utilpassede unge præger med deres utryghedsskabende adfærd i høj grad lokalområdet. Selvom de slet ikke er udtryk for flertallet af de unge, så er det en gruppe der smitter af på hele lokalområdet, da de bliver negative rollemodeller for hele kvarterets unge. De unge har en meget synlig adfærd, da de 'slår sig ned' på et gadehjørne, på en skole etc. og er meget udadreagerende i deres adfærd, der bevirker at der er meget hærværk og som bevirker at beboerne bliver utrygge.

Langt størstedelen af de unge på Bispebjerg har overhovedet ikke nogen kriminel og truende adfærd, men lever 'bare' i den risikofyldte verden som de fleste børn og unge begår sig i. Det er vigtigt, at disse unge også får opmærksomhed, så deres udviklingsvej ikke bliver uheldig, men at de får mulighed for at tage bevidste fremtidsvalg.

Arbejdet med de kriminalitetstruede unge, der hænger ud på gaderne skal være en samlet indsats for hele lokalområdet med inddragelse af alle implicerede aktører. Denne indsats tager afsæt i projekt Plads til alle, der er en opsøgende, lokal og mobil socialpædagogisk indsats overfor de unge der hænger ud og laver ballade i lokalområdet. Projektet er et samarbejdsprojekt med alle implicerede parter i lokalområdet, herunder politi, SOF, BUF, klubber, skoler, Kulturhuset, Ungdomshuset, afdelingsbestyrelser, grundejerforeninger etc. Beboerprojektets har en koordinerende og evaluerende rolle i projektet. Projektet er finansieret af Økonomiforvaltningen.

Projekt NV- Life, (se ansøgning indsendt af FSBbolig for nærmere projektbeskrivelse) er en vigtig del af det forebyggende arbejde overfor børn og unge i specielt boligafdelingen Gravervænget/Møllerloden. Projektets formål er at bryde den negative spiral og inddrage børn og unge i de etablerede fritids- og sportstilbud og give dem fornuftig voksenkontakt, der baserer sig på tillid. Ydermere skal projektet få kontakt til børnenes familier og få dem delagtig gjort i deres børn liv på en positiv og fremadrettet måde. NV Life har kontorfællesskab med BB og BB er de ansattes daglige ledere. Derudover faciliterer BB projektet ved at videregive erfaring og sparring i det daglige arbejde.

Med udgangspunkt i de mange ressourcer der er repræsenteret i blandt andet SSP-lokaludvalget skal der samarbejdes om en forebyggende indsats overfor børn og unge specielt på folkeskolerne. Formålet med indsatsen er at rette fokus på sociale overdrivelser, hvor børnene og de unge tror at 'de andre gør det' og derved føler sig pressede til udøve kriminelle handlinger og indtage rusmidler.

Der skal arbejdes helt konkret på at få flere unge ud i fritidslivet, og i den sammen hæng vil BB fortsat samarbejde med Projektrådgivningen. Projektrådgivningen har til formål at fremme og understøtte integrationen af den etniske minoritetsbefolkning i foreningslivet – herunder at øge antallet af etniske minoriteter (primært børn og unge), der tager aktiv del i foreningslivet som medlemmer, trænere, frivillige, bestyrelsesmedlemmer m.m. BB vil derfor aktivt bruge projektrådgivningen som sparringspartner og idéudvikler, med henblik på at få flere unge gjort aktive i fritidslivet.

Beboerprojektet har gennem tiderne forsøgt at få igangsat projekter, der satte arbejdsmarkedet i centrum. I samarbejde med projektet "Vi skaber Job" (herefter VSJ) (se ansøgning indsendt af FSBbolig for nærmere projektbeskrivelse), er det vores intention at få de unge i tale på en anden måde, så der skabes bedre muligheder for at få de unge væk fra gaderne.

Erfaringen viser at de unge – specielt børn af forældre med anden etnisk baggrund end dansk - gerne vil arbejde, men ikke ved hvordan de skal skaffe sig et job.

VSJ bygger på pilotprojektet "Nørrebro Skaber Job", der på 2.år drives af Projekt Rabarberlandet på Indre Nørrebro. Formålet med projektet er at hjælpe og fastholde unge i job og uddannelse. Vi Skaber Job tager primært afsæt i de tre FSBAfdelinger: Bispeparken, Degnegården og Munkevangen på Bispebjerg. Det er boligafdelinger, der har en høj procentdel af unge i målgruppen og som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse. De tre afdelinger anses derfor som den primære målgruppe, og andre socialt udsatte unge, som projektet får kontakt til, vil være sekundær målgruppe.

Der vil blive etableret et "Vi Skaber Job"- kontor, der har til huse hos Beboerprojekt Bispebjerg hvor en opsøgende medarbejder og en virksomhedskonsulent, skal indgå i kontorfællesskabet. Her vil det være muligt at samarbejde med Beboerprojekt Bispebjerg om opbygning af lokalt netværk i bydelen til relevante samarbejdspartnere. Derudover skal BB deltage i en følgegruppe, der bidrager med relevante forslag til forbedringer af projektet.

Kommende årlige aktiviteter

- Med udgangspunkt i livsstilsundersøgelsen skal der tages initiativ til at udarbejde forebyggende indsatser over for unge
- Facilitering af lærerne på de lokale skoler, så de bliver klædt på til at løfte den forebyggende indsats overfor børnene og de unge.
- Der skal laves opsøgende arbejde overfor privatskolerne i Bispebjerg med henblik på inddragelse i relevante aktiviteter og netværk
- Koordinering af projekt Plads til alle med ansvar for styregruppe og projektets fremdrift.
- Deltage i 3 møder i netværket med professionelle aktører der arbejder på ungeområder - Ungetemadag
- Opstart eller vedligeholdelse af mindst et initiativ mellem boligafdeling og relevante aktører.
- Koordinering af de forskellige ungeindsatser herunder: Ungetemadag, NV Life, Plads til alle
- Deltage i SSP-lokaludvalg i Bispebjerg.
- Støtte op om projekt NV Life, så de ansatte får mulighed for at udføre opsøgende arbejde overfor unge med henblik på at få flere ud i fritidslivet blandet ved hjælp af at skabe netværk inden for og uden for lokalområdet.
- Støtte op om de ansatte i projekt VSJ, så de bliver en del af relevante netværk, så de får mulighed for at udføre opsøgende arbejde overfor unge med henblik på at skaffe job og uddannelse.
- 4 statusmøder med opsøgende medarbejder i VSJ.
- Regelmæssige møder med medarbejdere i NV-Life.

Succeskriterier

- At projekterne NV-life og VSJ opnår deres respektive succeskriterier (se de respektive helhedsplaner for detaljer)
- I regi af Plads til alle skal kriminaliteten halveres, de unge der hænger ud på gaderne skal aktiveres på en positiv måde og de unge der hænger ud på gaderne skal ikke have en kriminel adfærd.
- At der planlægges og gennemføres kriminalpræventive tiltag på folkeskolerne.
- At opnå samarbejde med mindst en privatskole om året
- At mindst 30 aktører indgår i ungenetværket - Ungetemadag

Igennem BBs indsats i samarbejde med lokalområdet aktører er den ønskede virkning, at børn og unge i Bispebjerg får en bedre start på livet, så de bliver i stand til at tage bevidste fremtidsvalg. Få brudt den negative spiral, så de unge får en uddannelse, et arbejde og bliver aktive medborgere i samfundet.

Indsatserne skal være relationsskabende og opbygge tillid, så de unge ses både som enkeltindivider og som del af fællesskaberne.

Desuden skal lokalrådets aktører på Ungeområdet blive i stand til aktivt at bruge hinanden til at gennemføre frugtbare projekter, så et lokalområde f.eks. ikke gennem længere tid plages af hærværk.

6.4 - Kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærer og frivillige

Kompetenceudvikling af ejendomsfunktionærer

Ejendomsfunktionærerne står over for en række boligsociale udfordringer, som de skal håndtere. BB bidrager aktivt til at klæde ejendomsfunktionærerne på til at varetage disse meget vigtige opgaver.

For at imødekomme de stigende boligsociale krav til ejendomsfunktionærerne skal Beboerprojektet stå for at arrangere temadage, der har relevans for ejendomsfunktionærernes hverdag og de boligsociale udfordringer de møder i afdelingerne. Men indsatsen overfor ejendomsfunktionærerne skal også have fokus på netværket mellem lokalområdet og ejendomsfunktionærerne, således at de bliver bedre til at benytte sig af de ressourcer, der allerede findes i lokalområdet, på fx ungeområdet såvel som i socialforvaltningsregi, så de ikke føler, at de skal løse eventuelle problemer på egen hånd.

Kompetenceudvikling af frivillige

Endvidere skal der sættes fokus på, hvordan BB kan understøtte afdelingsbestyrelserne, så de i højere grad bliver i stand til at blive aktive medspillere i løsningen af den boligsociale rolle i området. BB's erfaring med

bestyrelserne er, at de har meget svært ved at håndtere og gå ind i de boligsociale udfordringer, der findes i afdelingerne. Dette bunder delvist i at bestyrelserne skal håndtere driften af en afdelingen og derfor ikke har særligt mange ressourcer tilbage, når det kommer til at finde ud af, hvordan man inddrager borgerne som ikke kender til beboerdemokratiet eller til hvordan man bruger ressourcerne i lokaleområdet til at mindske fx hærværk i en afdeling.

Der skal skabes fora, hvor afdelingsbestyrelserne får mulighed for at erfaringsudveksle og hvor nye initiativer kan diskuteres. De fælles udfordringer som hele områdets afdelinger har f.eks. hvordan beboerne bliver aktive deltagere i beboerdemokratiet, hvordan naboskabet bliver bedre etc. skal diskuteres og der skal skabes muligheder for at igangsætte fælles initiativer, der understøtter områdets behov og ønsker på tværs af de enkelte boligafdelinger.

Beboerprojektets rolle i forhold til de mange forskellige frivillige i området er at kvalificere deres frivillige arbejde, så de ikke bare gør en god og nødvendig indsats, men så de også videreudvikler sig og vokser med opgaven. Indsatsen vil være forskellig alt efter, hvilken gruppe frivillige BB arbejder med.

Kommende årlige aktiviteter

- Fortsat løbende kontakt til ejendomsfunktionærer
- Afholdelse af to årlige temadage for ejendomsfunktionærer
- Afholdelse af mindst en årlig visionsdag for afdelingsbestyrelser – herunder kvalificering af hvordan man inddrager andre aktører i løsningen af de boligsociale udfordringer.
- Rekruttering af frivillige til lektiecafeen
- To årlige initiativer for de frivillige i BB
- Fortsat løbende kontakt til afdelingsbestyrelserne

Succeskriterier

- Tilbud om to årlige temadage for ejendomsfunktionærer, med minimum 75% deltagelse
- Tilbud om to årlige initiativer for frivillige med minimum 75 % deltagelse
- Tilbud om en årlig visionsdag for afdelingsbestyrelser med deltagelse af minimum 80% af boligafdelingerne.

6.5 - Modtagelse af nye beboere

At bo i alment byggeri har elementer og fordele, som mange nytillflyttere ikke kender til. At bo så tæt kræver fx at spillereglerne overholdes. Derfor er arbejdet med målrettet at kontakte nytillflyttere meget vigtigt. For at de nye beboere skal føle sig velkomne, er det vigtigt at informere og have en dialog om, hvordan boligafdelingen kan leve op til deres forventninger om et rart og trygt sted at bo. Derfor skal der informeres om miljø, affald, vaskeregler, husorden og ikke mindst, hvordan man som beboer kan føle sig ansvarlig for, at det forbliver et godt sted at bo.

Opgaven skal varetages af en opsøgende medarbejder, der både får tilknytning til og viden om hver enkelt boligafdeling og Beboerprojekt Bispebjerg og de muligheder, der findes i lokalområdet. Tilbuddet om velkomstbesøg skal naturligvis være frivilligt for de nye beboere.

Udover at skulle stå for at besøge beboerne skal den opsøgende medarbejder ligeledes være med til at skabe netværk mellem de beboere han/hun kommer i kontakt med og de relevante aktører, der eventuelt kan være med til at øge trivslen/integrationen af disse.

Succeskriterier

- At alle af nytillflyttere får tilbud om et besøg af den opsøgende medarbejder.
- At antallet af klager falder i boligafdelingerne med 25%.
- Besøg hos 80 % af de nytillflyttede beboere.

Den tilsigtede virkning er, at konflikterne i boligområderne minimeres og erstattes af dialog og tillid mellem beboerne.

7 - Hvordan skal delmål og succeskriterier måles og vurderes

Forud for projektets begyndelse foretages en ekstern udgangsmåling på baggrund af KÅS statistikker, kvalitative interview og indsamling af data relevante steder som fx antallet af klager i de 10 afdelinger.

Kvartalsvis udarbejdes der oversigter over projektets aktiviteter og projekter, der skal danne baggrund for ekstern evaluering.

Helhedsplanen forpligter sig til at deltage i et halvårligt evalueringskoncept i samarbejde med Københavns Kommune.

8 - Forudsætninger for at gennemføre projektet

Beboerprojektet har gennem sit arbejde fået opbygget et godt og stærk netværk. Dette netværk skal styrkes og videreudvikles med henblik på at aktørerne selvstændigt kan tage initiativer uafhængigt af Beboerprojektet.

9 - Forankring

Der arbejdes til stadighed på at forankre de enkelte projekter i lokalområdet.

10 - Information og formidling

Beboerprojektet vedligeholder og videreudvikler www.beboerprojektbisperbjerg.dk. Beboerprojektet leverer stof til de husstandsomdelte publikationer som Bispebjerg Lokaludvalg udgiver. Fremover skal der udsendes regelmæssige nyhedsbreve til afdelingsbestyrelser og andre relevante samarbejdspartnere.

11 - Projektets organisering

Den boligsociale indsats skal ledes af en styregruppe, der består af i alt 13 medlemmer – heraf 3 med observatør status. Styregruppen holder møde mindst 4 årligt.

Styregruppen består af FSB-medarbejder (Formand), chef for SOF Bispebjerg (næstformand), en medarbejder fra BUF Bispebjerg, en medarbejder fra SOF Bispebjerg, et medlem fra Bispebjerg Lokaludvalg, en repræsentant for ejendomsfunktionærerne, 4 repræsentanter fra afdelingsbestyrelserne og som observatører medarbejderne i den boligsociale indsats.

Den daglige ledelse sker lokalt med øvre reference til formandskabet, som består af formanden og næstformanden.

12 - Projektets samspil med andre initiativer

BB kan opfattes som "limen", der kan få de andre ydelser og projekter til at hænge sammen. BBs kompetencer er anderledes end de andre tiltag i området. BB kan lytte og sætte sammen og få 'koret til at synge bedre, end hvad hver enkelt stemme kan præstere. BBs rolle er ofte at mediere, igangsætte, samle op og realisere.

Beboerprojekt Bispebjerg indgår endvidere som centrale samarbejdspartnere i helhedsplansansøgningen "Vi skaber job", som omfatter i alt seks FSB-afdelinger, tre på Indre Nørrebro og tre på Bispebjerg. (se separat indsendt ansøgning som indsendes sideløbende med denne til Landsbyggefonden).

BB er tillige en central del af helhedsplanen "NV-life" (tidligere "Positiv Fritid") i afdelingen Gravervænget/Møllerlodden, som allerede er igangsat.

13 - Projektets milepæle ift. indsatsområder

Indsats-områder	Hvert års skal følgende udføres:
Øget trivsel	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontakt til afdelingsbestyrelser ved hjælp af nyhedsbreve og lignende ▪ Forbyggende initiativer for at mindske hærværk ▪ Fastelavnsfest ▪ Sommertur ▪ Markedsdag ▪ Mindst 10 møder med medarbejdere i NV-Life
Bedre integration	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tilbud der skaber og vedligeholder kontakt til enlige forsørgere. ▪ Opsøgende arbejde overfor unge med henblik på at skaffe job og uddannelse ▪ Fire arrangementer, hvor forskellige folk kan mødes ▪ Rekruttering og fastholdelse af lektiehjælperne ▪ Tilbud om to aktivt inddragende initiativer for kvinder ▪ Afholdelse af fire møder i Integrations-netværket
Bedre ungdomsliv	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mindst én forebyggende indsats over for unge ▪ Kontakt til mindst én privatskole ▪ 3 møder i netværket med professionelle aktører der arbejder på ungeområder ▪ Opstart eller vedligeholdelse af mindst et initiativ mellem boligafdeling og relevante aktører. ▪ 4 statusmøder med opsøgende medarbejder i VSJ
Kompetence-udvikling	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Afklaring af ejendomsinspektørers ønsker ▪ Afholdelse af to temadage for ejendomsfunktionærer ▪ To initiativer for de frivillige i BB
Modtagelse af nye beboere	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kontakt til alle afdelingsbestyrelser

14 - Budget

Se bilag 1

15 - Projekter Beboerprojekt Bispebjerg har deltaget i 2004-2008

Modtagelse af nye beboere

Fra 2004-2005 har indsatsen især haft fokus på den enkelte afdeling i forbindelse med modtagelse af nye beboere og i forbindelse med integration af beboere. Det har bl.a. udmøntet sig i udarbejdelsen af beboerhåndbøger, som blev givet til nye beboere, og der blev også i et par afdelinger lavet en velkomstbesøgsordning. Der er desuden blevet arbejdet på at etablere et godt samarbejde med bestyrelserne, samt at etablere et netværk for bestyrelserne i forhold til andre aktører i lokalområdet. Det har været svært at fastholde et kontinuerligt arbejde i forhold til modtagelse af nye beboere af forskellige årsager. Men der er ifølge ejendomsfunktionærerne ikke tvivl om, at der er stort behov for at nye beboere får et velkomstbesøg, hvor de får information om hvad der er vigtigt når man flytter ind i en afdeling. Fx i Bispeparken var der i 2005 95 fraflytninger, svarende til 12 % og antallet af danskere med indvandrerbaggrund er 16 % højere end folk med dansk baggrund. Mange bestyrelser og ejendomsfunktionærer har givet udtryk for, hvor svært det er at stå overfor en beboer som ikke taler sproget og som måske aldrig har boet i et alment lejlighedskompleks tidligere. For at imødekomme mange af de konflikter der opstår, når nytillflyttede beboere ikke kender boligafdelingens "færdselsregler" kan det løse sig ved at alle nye beboere får et velkomstbesøg, hvor regler og muligheder bliver opridset ved indflytningen. Miljø og affaldssortering er en stor udfordring for boligafdelingerne, og det tager også meget af ejendomsfunktionærernes tid – tid som de i stedet kunne bruge på noget mere frugtbart. Det er BB og ejendomsfunktionærernes indtryk, at mange handler i uvidenhed, men at langt fra alle beboere nås gennem skriftligt informationsmateriale og der derfor kræves det at der gøres en ekstra indsats.

Den opsøgende medarbejder, der tænkes ansat til at varetage modtagelsesinitiativerne, vil endvidere have til opgave at informere om områdets mange muligheder og tilbud og derigennem få beboerne til at føle sig som en velkommen nabo helt fra starten.

Det frivillige arbejde

I samarbejde med Dansk Flygtningehjælp har BB lavet en lektiecafe, som har til huse i Beboerprojektets lokaler. Cafeen kører nu på tredje år med åbningstid to gange om ugen. Der er tilknyttet ca. 15 frivillige lektiehjælpere, som bor i lokalområdet og ca. 40 børn i alderen 7-16 år kommer i lektiecafeen, hvor de får hjælp mere deres lektier og hygger sig med hinanden og de voksne hjælpere. Lektiecaféen er et vigtigt ansigt udadtil og stedet er kendt af beboerne.

Fastholdelsen af lektiehjælperne er en vigtig opgave for Beboerprojektet, ikke mindst for børnenes skyld. Deltagelsen i lektiecaféen har igennem årene været stigende og det vil derfor være sandsynligt at endnu flere børn, vil besøge lektiecaféen i fremtiden.

I forbindelse med Lektiecaféen blev det forsøgt at etablere en 'Kvindesnakkeklub'. Initiativet blev skrinlagt, da fremmødet var for ringe.

Idræt for kvinder

Der er løbende blevet igangsat forskellige tiltag på idrætsområdet for kvinder – svømning i samarbejde med foreningen SHE Zone og gymnastik for etniske ældre i samarbejde med Folkesundhed København. På længere sigt kan disse tiltag hvile i sig selv, men de har krævet lidt 'starthjælp.' Formålet med projekterne er at give kvinderne selvværd og styrke deres kropsbevidsthed. Specielt i forbindelse med kvindesvømningen er flere af kvinderne vokset med opgaven og har uddannet sig til svømmeinstruktører og livreddere. Arbejdet med at styrke kvinderne selvværd skal ses i sammenhæng med, hvordan de indgår i familien, arbejdsmarkedet og i samfundet som helhed.

Lokale arrangementer

BB har samarbejdet med boligafdelingerne om at lave jule/fastelavnsfest i kulturhuset. Der er ligeledes i samarbejde med afdelingerne blevet arrangeret en årlig sommertur til fx Bonbon-land for afdelingernes familier. Der er ved at blive skabt tradition for arrangementerne og på længere sigt, kan de fungere uafhængigt af Beboerprojektets deltagelse.

Smag på Nordvest

I samarbejde med Kvarterløft Nordvest, foreningen 'etniske ældre i fokus' og Servicebutikken har BB løbende arrangeret "Smag på Nordvest". Et meget enkelt projekt, hvor lokale beboere har haft mulighed for at lave mad sammen med en gæstekok fra et eller andet land. Projektet har været en stor succes, hvor mange har mødtes om det at lave og spise mad. I forbindelse med projektet er der blevet udgivet to kogebøger. Nu hvor kvarterløftet snart er slut, har BB overtaget projektet. I fremtiden kunne det være oplagt at inddrage frivillige til at løse opgaver i forbindelse med afviklingen af arrangementerne.

Affaldssorteringsprojekt

Beboerprojektet har i samarbejde med primært ejendomskontoret i afdelingen Bispeparken gennemført et affaldssorteringsprojekt. Projektet var et pilotprojekt, hvor der er blevet udarbejdet materiale, der kan overtages af andre boligafdelinger. FSB har efterfølgende overtaget projektet og har planer om at gennemføre det i relevante boligafdelinger.

Affaldsprojektet er et godt eksempel på et projekt, som ikke lykkedes fuldt ud. Det er BB's erfaring, at projekter som ikke til fulde har levet op til forventningerne, generelt set er projekter som ikke er 'født' af de involverede

parter selv. Den del af affaldssorteringsprojektet som omhandlede en frivillig indsats fra beboerne, var især en meget svær nød at knække. Det var ejendomskontorets idé, det var ikke beboernes og derfor var der ingen der meldte sig. Derimod var den del projektet der omhandlede ejendomsfunktionærernes indsats særdeles vellykket, da de selv havde part i sagen.

Information om indeklima

Flere ejendomsfunktionærer og helt almindelige beboere har henvendt sig om fugt i deres lejligheder. Derfor har der været afholdt to møder, hvor Astma og Allergiforbundet kom og fortalte om, hvordan man opnår godt indeklima til gavn for sundheden. Første møde blev afholdt i samarbejde med integrationsprojektet Kringlebakken og her var fremmødet stort. Andet møde blev afholdt i afdelingen Klerkegården og her var fremmødet ikke optimalt. I fremtiden skal BB ikke stå for den slags arrangementer, men hovedpointerne kan hentes i pjecen "Er din bolig muggen", som BB har fået oversat til 6 forskellige sprog. Dette tilbud har mange ejendomsfunktionærer benyttet sig af, så de kunne forklare deres beboere, hvordan de skal forholde sig til indeklimaet.

Markedsdag på Utterslev Torv

Siden opstarten af Beboerprojektet har BB været primusmotor i et rigtig frugtbart samarbejde mellem de mange aktører på familieområdet. En søndag i juni presses hashhandlerne væk og beboerne indtager på torvet med massevis af loppeboder, gammeldags forlystelser, lækkert mad, kaffe og kage, musik, kor, fotoudstillinger og sjov og latter. Markedsdagen er en velbesøgt dag med mellem 3-500 beboere der kigger forbi. En succes der absolut må fortsætte.

Temadage for ejendomsfunktionærer

Ejendomsfunktionærerne er dem, der i dagligdagen er tæt på beboerne. Deres funktion kræver en høj grad af social indsigt og stiller store krav til deres håndtering af konflikter store som små. Beboerprojektet har gennem to temadage om året taget de problemstillinger op, som deres arbejde kræver. Der har været flere temadage om psykisk syge, som fylder meget i deres hverdag, tryghedsskabende foranstaltninger ved hjælp af billedmateriale af hver enkelt afdeling med anvisninger til hvordan trygheden kunne blive bedre, konflikthåndtering og præsentation af deres kontaktpersoner i socialforvaltningen. Temadagenes funktion er ligeledes erfaringsudveksling og skabelse af netværk både mellem de forskellige ejendomsfunktionærer, Beboerprojektet, Socialcenter Bispebjerg, Bispebjerg opsøgende psykoseteam etc.

Kompetenceudvikling af frivillige

Beboerprojektet har ved flere lejligheder forsøgt at få mere indsigt i på hvilke måder afdelingsbestyrelserne ønskede at få viden og indsigt – dog uden held. I videreudviklingen af de frivilliges kompetencer i boligafdelingerne skal BB i

samarbejde med FSB, og FSBs andre boligsociale indsatser nedsætte en tænketank, der kan virke fremmende for dette arbejde.

Natteravnene

I forlængelse af flere henvendelser fra beboere i området angående hærværk og deraf følgende utryghed blev der sammenkaldt forskellige interessecenter i lokalområdet. Efter et par møder og et borgermøde blev en lokalgruppe af Natteravnene dannet i foråret 2006. Gruppen har dog trods forskellige former for starthjælp, coaching, hjælp til strukturering ikke formået at blive til den gruppe frivillige, lokalområdet har kunnet ønske. Ikke desto mindre har Natteravnene ved deres tilstedeværelse i gadebilledet bidraget til at skabe tryghed især blandt ældre beboere.

Unge og afdelingerne

Siden midten af 2005 har Beboerprojekt Bispebjerg for alvor haft fokus på de unge. Det hænger bl.a. sammen med at beboerne i en række af FSB's afdelinger oplevede, at nogle unge lavede meget hærværk og skabte uro i – og udenfor boligafdelingerne. For at imødekomme denne utryghed, har Beboerprojektet derfor i samarbejde med bestyrelser og en række aktører på ungeområdet og de unge selv udviklet en række initiativer for de unge. Målet har været at mindske hærværk og kriminalitet. Og ikke mindst med henblik på at forebygge hærværk og kriminalitet.

Af projekter kan nævnes:

- Ungdomsklub i afdelingen Gravervænget/Møllerloden (Klubben blev fra januar 2008 forandret til at være en del af børne/unge projektet 'NV-life')
- Samarbejde mellem afdelingerne Degnegården, Birkebo, Klokkergården og Ungdomsskolen og Fritids- og ungdomsklubben KUK
- Ungdomsklub i Bispeparken, ligeledes et samarbejde mellem afdelingsbestyrelse og en lokal fritidsklub.
- På nuværende tidspunkt arbejdes der også på at få en ungdomsklub til at fungere i afdelingen Munkevungen i samarbejde med Bispebjerg Lokaludvalg og Fritids- og ungdomsklubben KUK.

SSP-samarbejdet

Beboerprojektet har siden 2006 været med i det lokale SSP, idet der også her har været mulighed for at være med til at forbygge uro og kriminalitet blandt unge. – og dermed øge trivslen blandt beboere. Beboerprojektet har været et frisk pust i SSP. BB har især været med til at iværksætte og udvikle nye initiativer.

Livsstilsundersøgelse

BB har i SSP regi været igangsætter af forskellige undersøgelser for at få et større indblik i de unges hashvaner. I løbet af denne kortlægning blev

samarbejdet bevidst om at vi ikke havde det fornødne kendskab til de unges livsstil. Derfor har SSP og BB iværksat en spørgeskemaundersøgelse blandt lokaleområdets 7 skoler. Formålet er at kortlægge unge i 7. -9. klasses brug/misbrug af alkohol og stoffer, kriminelle adfærd samt deres livsstil generelt. I skrivende stund er BB i gang med at bearbejde data. Konklusionerne skal bruges i hele lokalområdet herunder gennem SSP til at iværksætte forebyggende tiltag overfor de unge i fremtiden.

NV-life

FSB har i samarbejde afdelingen Gravervænget/Møllerloden og Beboerprojektet, fået tilsagn om støtte fra Landsbyggefondens første "ghettopulje" til et projekt i afdelingen Gravervænget/Møllerloden. Et projekt til ca. 3 millioner kr. som skal løbe over 4 år. Formålet med projektet er at få børn og unge ud i konstruktive tilbud i fritids- ungdoms- sportsklubber og fritidsjob. Projektet har kontorfællesskab med Beboerprojektet og BB har den direkte kontakt til de ansatte og har en ledende rolle i forhold til projektet.

Ung 2400

Beboerprojektet har fået bevilget 860.000 af Integrationsministeriet og Socialministeriet til et rollemodelsprojekt. Formålet med projektet er at udvikle unge til at blive rollemodeller, så de kan fortælle deres livshistorier til andre unge og åbne en ung til ung rådgivning. Der er 10 rollemodeller tilknyttet projektet. Projektet har fungeret i 1 ½ år og får forhåbentlig yderligere midler efter 2007. BB er overordnet projektleder og er ansvarlig for projektets drift, fremdrift og evalueringer. Projektet er nu forankret i Red Barnet Ungdom

En ressourcekortlægning af drømme og ressourcer i Bispebjerg

Gennem 50 kvalitative interviews blandt beboerne i tre boligafdelinger har BB dels fået et større kendskab til beboernes ønsker og behov, og dels fået opbygget en database over beboere, der gerne vil være med til at opstarte eller deltage i nogle aktiviteter i deres lokalområde. Undersøgelsen skal munde ud i tiltag, der på forskellig vis gør beboerne mere aktive, hvor de bor, med det der interesserer dem selv.

Andre projekter

Udover ovenstående projekter har følgende idéer været under forberedelse i projektet og flere af dem venter bare på at blive taget op: Familieskole, Workcamp i samarbejde med Mellempølsdal Samvirke, computercafé, arrangerede familiesammenføringer, lokal café, Lejrskolefolder med henblik på at få pigerne til at deltage osv.

Netværkere

Overordnet set har Beboerprojekt Bispebjerg igennem indsatsområderne haft succes med mange af de tiltag og projekter, der er blevet udviklet. Især i forhold til opbygning af netværk og koordinering af forskellige opgaver og projekter står

projektet meget stærkt i lokalområdet. Beboerprojektet står for mange beboere som "uafhængig" af både boligorganisation og kommune, og derfor nyder BB stor anerkendelse blandt beboere og aktører i området.

Skabelsen af netværk der inkluderer boligafdelingernes bestyrelser har f.eks. fungeret godt, når afdelingerne havde brug for beboerrådgivernes kompetencer og specielt netværket i lokalområdet. Problemer i afdelingerne har ofte omhandlet unge og hærværk. BB's rolle har i den forbindelse været at sætte afdelingsbestyrelserne og ejendomsinspektørerne sammen med f.eks. ungdomsklub og politi, så de sammen kunne finde løsninger på problemerne. Afdelingsbestyrelser og ejendomsinspektører har fx fået muligheder for at møde lederen af den fritids- og ungdomsklub, som de har gået forbi i årevis uden have direkte kontakt til. I flere afdelinger er de nye netværk og samarbejdsformer resulteret i et mere direkte og frugtbart samarbejde mellem de relevante aktører og afdelingerne.